



**Політика підбору персоналу
Благодійної Організації «Благодійний фонд «Стабілізейшен Суппорт Сервісез»**

Інформація про документ	
Версія документа	1.0
Це стосується тих, хто працює від нашого імені	<i>Співробітники, консультанти, волонтери</i>
Підготовлено	Благодійний фонд «Благодійна організація «Стабілізейшен Суппорт Сервісез»»
Затверджено	Дермот Гамільтон
Дата затвердження	2020
Дата перезатвердження	Протягом двох років від дати затвердження

04/2020





Політика підбору персоналу

Преамбула

Благодійна організація «Благодійний фонд «Стабілізуєш Суппорт Сервісез» (далі БО «БФ «ССС») у своїй стратегії підбору людей повністю підтримує та застосовує принцип рівних можливостей працевлаштування. Виконуючи це, БО «БФ «ССС» зобов'язується забезпечити рівні можливості для всіх претендентів на роботу. До заявників ставляться однаково без прихильності чи дискримінації. Підхід БО «БФ «ССС» до підбору є об'єктивним та заснованим на притаманних вимогах роботи зараз і в осяжному майбутньому, відповідаючи здібностям та потенціалу особистості.

1. Загальні положення

1.1. Етапи процесу підбору.

1.1.1. Затвердження вакансії.

Всі вакансії БО «БФ «ССС» повинні бути затверджені директором БО «БФ «ССС».

1.1.2. Розробка профілю вакансії.

Менеджер з персоналу визначає та обговорює з директором БО «БФ «ССС» деталі вакансії та написання основних службових обов'язків працівника.

Профіль вакансії повинен містити огляд наступного:

- посадові обов'язки;
- досвід, необхідний для виконання роботи в необхідній галузі;
- вміння та навички, необхідні для виконання роботи;
- необхідна освіта;
- інша необхідна інформація.

1.1.3. Визначення способів пошуку.

Відповідно до стандартів зайнятості БО «БФ «ССС», застосовується наступні способи пошуку нового працівника:

- заповнення вакансій, якщо це можливо, внутрішніми кадрами БО «БФ «ССС»
- розміщення вакансій на порталах пошуку роботи, коли це доречно.

1.1.4. Процес підбору.

Процес підбору слід проводити за допомогою інструментів підбору. У рамках процесу підбору персоналу може застосовуватись один або всіх наступні інструменти підбору залежно від характеру вакансії:

1.1.4.1. Огляд заявників.

Менеджер з персоналу БО «БФ «ССС» відповідає за перевірку кандидатів (перевірку резюме та / або телефонний скринінг) відповідно до вимог до вакансії. Кандидати, оцінені як відповідні, будуть відібрані для співбесіди з менеджерами БО «БФ «ССС» .

1.1.4.2. Тестування.

Залежно від характеру вакансії кандидатам може бути запропоновано пройти деякі види тестових завдань (професійні/логічні/особистісні/будь-які інші), необхідні для посади.

1.1.4.3. Співбесіда один-на-один.

Кандидати, які найбільш відповідають вимогам вакансії, будуть запрошені на співбесіду з менеджером БО «БФ «ССС».

Кандидати на керівні посади проходять співбесіду безпосередньо з директором БО «БФ «ССС».



Інтерв'юери повинні інформувати менеджера з персоналу БО «БФ «ССС» про думку та рішення щодо кожного кандидата після співбесіди.

1.1.5. Пропозиція про роботу.

Після отримання схвалення від директора БО «БФ «ССС», менеджер з персоналу БО «БФ «ССС» повідомляє кандидата в усній/письмовій формі щодо пропозиції про роботу.

Менеджер з персоналу БО «БФ «ССС» спільно з кандидатом визначають дату початку роботи БО «БФ «ССС».

У рідкісних випадках офіційна пропозиція може бути відкликана. Менеджер з персоналу БО «БФ «ССС» відповідає за повідомлення про скасування пропозиції кандидату якомога швидше.

1.1.6. Випробувальний термін.

Випробувальний термін призначений для того, щоб надати новим працівникам можливість проявити свої здібності, досягти високого рівня продуктивності та визначити, чи відповідає нова посада їхнім очікуванням.

Тривалість випробувального періоду, як правило, становить один місяць.

Впродовж випробувального періоду працівник ознайомлюється з напрямками діяльності БО «БФ «ССС», вивчає політики БО «БФ «ССС», проходить тренування та навчання під керівництвом менеджера БО «БФ «ССС».

Директор БО «БФ «ССС» підтверджує успішне проходження випробувального терміну разом з менеджером БО «БФ «ССС».

Якщо працівник успішно закінчив випробувальний період, він продовжує працювати в межах БО «БФ «ССС» на умовах зазначених у пропозиції про роботу.

Якщо працівник не проявив/погано зарекомендував себе на займаній посаді впродовж одного місяця/або менше, директор БО «БФ «ССС» приймає рішення припинити роботу. В такому випадку працівник отримує оплату за відпрацьовані дні в БО «БФ «ССС», згідно умов зазначених у пропозиції про роботу.

Директор

БО "БФ "Стабілізаційний Суппорт Сервісез"

Дермот Гамільтон
04/2020

