

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН**  
**БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ**  
**“Благодійний фонд “Стабілізуєшен**  
**Суппорт Сервісез”**  
**на період з 2025 до 2027 року**

**STRATEGIC PLAN**  
**OF THE CHARITABLE**  
**ORGANIZATION**  
**“Charity Foundation “Stabilization**  
**Support Services”**  
**for the period from 2025 to 2027**

**Про документ.** 20-21 листопада 2024 року за участі Ради директорів та менеджерок проектів Благодійної організації “Благодійний фонд “Стабілізуєшен Суппорт Сервісез” проведено сесію стратегічного планування, яка включала:

- SWOT-аналіз Фонду;
- Аналіз зацікавлених сторін (стейкхолдерів) Фонду, бенефіціарів;
- Визначення візії (бачення майбутнього) Фонду станом на 20.11.2024 р.;
- Актуалізація місії Фонду;
- Визначення пріоритетних напрямків діяльності Фонду на 2025-2027 рр.;
- Визначення цілей та завдань по них з пріоритетних напрямків діяльності Фонду.

**About the document.** On November 20-21, 2024, a strategic planning session was held with the participation of the Board of Directors and project managers of the Charitable Organization “Charity Foundation “Stabilization Support Services,” which included:

- SWOT analysis of the Foundation;
- Analysis of the Foundation's stakeholders and beneficiaries;
- Determination of the vision (vision of the future) of the Foundation as of November 20, 2024;
- Updating the Foundation's mission;
- Identification of priority areas of the Foundation's activities for the period from 2025 to 2027;
- Determination of goals and objectives for them in the priority areas of the Foundation's activities.

Результатом напрацювань стали підготовка стратегічного плану на 2025-2027 рр. Благодійної організації “Благодійний фонд “Стабілізейшен Суппорт Сервісез”, формування операційного плану на 2025 рік.

**Логіка документу.** Документ складається з ряду розділів:

- Вступ – описує попередній досвід діяльності Фонду та її досягнення.
- Візія – визначає ключові проблеми, над подоланням яких працює Фонд та її роль у цьому процесі.
- Ідентичність – актуалізує місію Фонду, цінності, відповідно до яких здійснюється діяльність, описує унікальність – особливості, які відрізняють Фонд від інших НУО.
- Напрями діяльності – після визначення місії та візії, було визначено поточну діяльність Фонду та об’єднано її у відповідні напрями за формою (типом діяльності) та цільовою аудиторією (групами бенефіціарів, для допомоги яких ми працюємо).
- На основі всього описаного вище та в результаті роботи в групах було розроблено стратегічні цілі на 2025-2027 роки, по напрямках діяльності за цільовою аудиторією (ЦА).
- В ході подальшої роботи було сформовано Операційний план на 2025 рік (Додаток 1), з конкретними якісними та кількісними індикаторами та строками виконання.

This work resulted in the preparation of the strategic plan for 2025-2027 of the Charitable Organization “Charity Foundation “Stabilization Support Services” and the development of the operational plan for 2025.

**The logic of the document.** The document consists of several sections:

- Introduction — describes the Foundation's previous experience and achievements.
- Vision — defines the key issues the Foundation is working to address and its role in this process.
- Identity — highlights the Foundation's mission, the values guiding its activities, and its uniqueness — features that distinguish it from other NGOs.
- Areas of activity — after defining the mission and vision, the Foundation's current activities were identified and grouped into relevant directions based on their form (type of activity) and target audience (beneficiary groups we work to support).
- Based on all the above and as a result of group work, Strategic goals for 2025–2027 were developed according to activity areas and target audiences (TA).
- In the course of further work, an Operational plan for 2025 (Appendix 1) was formulated, including specific qualitative and quantitative indicators and implementation timelines.

## ЗМІСТ / TABLE OF CONTENTS

1. Вступ / Introduction .....	c./p. 4-6
2. Візія / Vision .....	c./p. 7
3. Ідентичність / Identity .....	c./p. 8-10
4. Напрямки / Areas .....	c./p. 11-14
5. Стратегічні цілі / Strategic goals .....	c./p. 15-35
6. Операційний план / Operational plan .....	c./p. 36-54

## Вступ / Introduction

### **Інформація про Благодійну організацію “Благодійний фонд “Стабілізейшен Суппорт Сервісез”.**

Благодійна організація “Благодійний фонд “Стабілізейшен Суппорт Сервісез” (далі ССС, Фонд) – це українська благодійна організація, яка виникла як відповідь на виклики, пов’язані з окупацією території України, вимушеним масовим переміщенням людей та соціальними змінами через збройну агресію росії проти України.

Фонд розпочав свою діяльність у березні 2015 року як ініціативна група, що долучилась до канадської неурядової організації Stabilization Support Services, з метою реалізації проекту підтримки Міністерства соціальної політики України та створенні мережі радників з питань внутрішньо переміщених осіб (ВПО) по всій країні.

У червні 2016 року Фонд було офіційно зареєстровано як незалежну українську благодійну організацію, яка передусім ставила собі за мету підтримку системи соціального захисту та допомогу особам що постраждали від військових дій, зокрема ВПО.

У 2019 році Фонд розпочинає низку інноваційних проектів серед яких пілотні Ради ВПО, просвітницькі ігри що дозволяють працювати з чутливими темами, послуги реабілітації ветеранів АТО, та інші.

### **Information about the Charitable Organization “Charity Foundation “Stabilization Support Services”.**

Charity Foundation “Stabilization Support Services” (hereinafter SSS, the Foundation) is a Ukrainian charitable organization that emerged in response to the challenges associated with the occupation of Ukrainian territory, the mass forced displacement of people, and social changes caused by russia’s armed aggression against Ukraine.

The Foundation began its activities in March 2015 as an initiative group that joined the Canadian non-governmental organization Stabilization Support Services to implement a project supporting the Ministry of Social Policy of Ukraine and establishing a network of advisors on internally displaced persons (IDPs) across the country.

In June 2016, the Foundation was officially registered as an independent Ukrainian charitable organization, primarily aiming to support the social protection system and assist individuals affected by hostilities, particularly IDPs.

In 2019, the Foundation launched a series of innovative projects, including pilot IDP Councils, educational games addressing sensitive topics, rehabilitation services for ATO veterans, and more.

У 2020 році Команда Фонду та портфоліо проєктів розширюється. Пілотні Ради ВПО успішно зарекомендували себе, тож Фонд розширює проєкт на всю територію України та посилює адвокації щодо інтеграції ВПО на місцевому рівні, розпочинає роботу із молоддю.

В листопаді 2021 року Фондом було проведено стратегічну сесію, та затверджено план на 2022-2024 роки. Ключовими пріоритетами Фонду визначено:

1. Захист соціально економічних та демократичних прав внутрішньо переміщених осіб (ВПО) на національному та регіональному рівнях.
2. Розвиток спроможності місцевих органів влади для надання якісних послуг населенню через Ради ВПО.
3. Розбудова сильної регіональної мережі партнерів ОГС для забезпечення діяльності ССС по всій Україні.
4. Розвиток організаційної спроможності ССС.

У лютому 2022 року в зв'язку початком повномасштабного вторгнення росії на територію України ССС зосередив свою роботу на проєктах гуманітарної допомоги. Від відкриття кухонь гарячого харчування на вокзалах до доставки продуктів харчування в громади на лінії зіткнення і допомоги населеним пунктам, які найбільше постраждали від війни. Разом із місцевими волонтерами та координаторами, усі наші сили були направлені на те, щоб зменшити вплив гуманітарної катастрофи на життя людей. Військові дії суттєво вплинули на діяльність Фонду та змінили пріоритети нашої діяльності. Втім, Фонд ніколи не забував про поставлені перед собою завдання.

In 2020, the Foundation's team and project portfolio expanded. The pilot IDP Councils proved successful, leading to the project's nationwide expansion and increased advocacy for IDP integration at the local level, as well as the launch of youth-oriented initiatives.

In November 2021, the Foundation held a strategic session and approved a plan for 2022–2024. The key priorities of the Foundation were defined as:

1. Protecting the socio-economic and democratic rights of internally displaced persons (IDPs) at the national and regional levels.
2. Building the capacity of local authorities to provide quality services to the population through IDP Councils.
3. Building a strong regional network of CSO partners to ensure the nationwide activities of SSS.
4. Strengthening the organizational capacity of SSS.

In February 2022, with the onset of Russia's full-scale invasion of Ukraine, SSS focused its efforts on humanitarian aid projects — from opening hot meal kitchens at train stations to delivering food supplies to frontline communities and assisting settlements most affected by the war. Together with local volunteers and coordinators, all our efforts were directed at mitigating the humanitarian crisis's impact on people's lives.

The war significantly affected the Foundation's activities and shifted its priorities. However, the Foundation never lost sight of its mission.

В 2023 році ССС в повній мірі відновив адвокаційні проекти та продовжив посилювати гуманітарний напрямок. Значний акцент зроблено на швидкі ремонти, відновлення соціальної інфраструктури та створення робочих місць в інституціях соціального захисту

З моменту створення Фонд адаптував свої стратегічні напрямки залежно від змінного контексту в країні. З 2015 року діяльність ССС еволюціонувала від забезпечення базових гуманітарних потреб до адвокації, розбудови громад та підтримки систем соціального захисту. У 2024 році Фонд:

- провів 8 адвокаційних інтервенцій на загальнонаціональному рівні щодо прав осіб, які постраждали від воєнних дій, зокрема осіб, що зазнали вимушеної міграції;
- надав правову інформацію/допомогу для понад 15000 бенефіціарів;
- надав гуманітарну допомогу для понад 65000, що постраждали від російської агресії;
- надав грошову допомогу для понад 3500 бенефіціарів;
- виконані 825 ремонтів різної складності в рамках допомоги системі соціального захисту та соціальним інституціям у подоланні викликів повномасштабного вторгнення та відновлення інфраструктури.

In 2023, SSS fully resumed its advocacy projects while continuing to strengthen its humanitarian efforts. A significant emphasis was placed on rapid repairs, the restoration of social infrastructure, and the creation of jobs within social protection institutions.

Since its inception, the Foundation has adapted its strategic directions in response to the country's evolving context. Since 2015, SSS's activities have evolved from meeting basic humanitarian needs to advocacy, community development, and support for the social protection system.

- SSS conducted 8 advocacy interventions at the national level concerning the rights of individuals affected by the war, including those who experienced forced migration.
- SSS provided legal information/assistance to over 15,000 beneficiaries.
- SSS delivered humanitarian aid to more than 65,000 people affected by russian aggression.
- SSS provided cash assistance to over 3,500 beneficiaries.
- SSS completed 825 repairs of varying complexity to support the social protection system and social institutions in addressing the challenges of full-scale invasion and restoring infrastructure.

## Візія / Vision

### Проблеми, на рішення яких направлена діяльність організації

- **негативні наслідки війни росії проти України**  
гуманітарна катастрофа у прифронтових регіонах, руйнування житла, знищення соціальної інфраструктури та інші
- **недостатня інституційна спроможність держави**  
неспроможність держави оперативно та ефективно реагувати на поточний формат та масштаб викликів/впроваджувати необхідні реформи/надавати послуги
- **недостатній рівень соціальної згуртованості**  
зростання конфліктів та соціальної напруги недостатній рівень емпатії між різними соціальними групами, відсутність конструктивного діалогу

### Візія 2025-2027

- ССС - впливова, експертна, впізнавана організація, яка:
- працює для подолання наслідків війни;
  - забезпечує рівний доступ до якісних соціальних послуг;
  - розвиває спроможність громад для задоволення їхніх потреб.

### Problems the organization aims to address

- **negative consequences of russia's war against Ukraine**  
humanitarian catastrophe in frontline regions, destruction of housing, devastation of social infrastructure, and other challenges.
- **insufficient institutional capacity of the state**  
the state's inability to respond promptly and effectively to the current scope and scale of challenges, implement necessary reforms, or provide essential services.
- **low level of social cohesion**  
Increasing conflicts and social tensions.  
Insufficient level of empathy between different social groups, absence of constructive dialogue.

### Vision 2025-2027

- SSS is an influential, expert, and recognized organization that:
- works to overcome the consequences of the war;
  - ensures equal access to quality social services;
  - develops community capacity to meet their needs.

## Ідентичність / Identity

### Місія

### Mission

Інноваційними рішеннями формуємо справедливе суспільство, засноване на принципах рівності і людської гідності, в якому усі мають доступ до якісних соціальних послуг та захисту.

Through innovative solutions, we build a just society based on the principles of equality and human dignity, where everyone has access to quality social services and protection.

### Цінності

### Values

1. Рівність. Ми створюємо умови, в яких усі люди мають рівний доступ до можливостей і послуг, незалежно від їхнього походження чи статусу.
2. Гідність. Ми поважаємо кожну людину, сприяючи розвитку суспільства, заснованого на повазі до прав та свобод.
3. Безпека. Ми забезпечуємо підтримку та допомогу, спрямовану на відновлення відчуття безпеки для тих, хто постраждав від війни та переміщення.
4. Відкритість. Ми будуємо довіру через прозорість, чесність і готовність до діалогу.
5. Команда. Ми віримо, що спільні зусилля призводять до найбільших результатів, тому підтримуємо взаємодію та співпрацю всередині нашої команди і з нашими партнерами.

1. Equality. We create conditions where all people have equal access to opportunities and services, regardless of their background or status.
2. Dignity. We respect every individual, fostering a society based on respect for rights and freedoms.
3. Safety. We provide support and assistance aimed at restoring a sense of security for those affected by war and displacement.
4. Openness. We build trust through transparency, honesty, and a willingness to engage in dialogue.
5. Teamwork. We believe that collective efforts lead to the greatest results, fostering collaboration within our team and with our partners.

6. Людина. Ми ставимо людину в центр усіх наших зусиль, орієнтуючись на її потреби, права та потенціал.

7. Добросовісність. Ми дотримуємося високих стандартів етики та професійності у всьому, що робимо.

8. Розвиток. Ми прагнемо постійного вдосконалення, інновацій та підвищення спроможності громад, де ми працюємо.

Корпоративна культура нашого Фонду базується на принципах рівності, відкритості, інноваційності та підтримки. Ми прагнемо створити середовище, в якому кожен співробітник відчуває себе цінним, має можливості для професійного зростання та реалізації. Корпоративна культура є основою нашої ефективності, сприяючи зміцненню команди та досягненню наших стратегічних цілей.

### **Унікальність**

1. Ми орієнтовані на потреби та права кожної людини, створюючи умови для їх гідного життя та розвитку через підтримку соціальних інституцій та інституалізацію процесів що забезпечують необхідну підтримку.

2. Ми розробили та впровадили концепцію Рад ВПО як інструмент локальної демократії та діалог між громадами та переселенцями. Наші моделі стали прикладом для інших організацій і регіонів.

3. Ми працюємо в тісній співпраці з місцевими громадами, державними установами та міжнародними організаціями,

6. People-centered approach. We place individuals at the core of all our efforts, focusing on their needs, rights, and potential.

7. Integrity. We adhere to high ethical and professional standards in everything we do.

8. Development. We strive for continuous improvement, innovation, and strengthening the capacity of the communities where we work.

Our Foundation's corporate culture is based on the principles of equality, openness, innovation, and support. We aim to create an environment where every employee feels valued, has opportunities for professional growth, and can realize their potential. Corporate culture is the foundation of our effectiveness, fostering team cohesion and the achievement of our strategic goals.

### **Uniqueness**

1. We are oriented toward each individual's needs and rights, creating conditions for their dignified life and development by supporting social institutions and institutionalizing processes that provide necessary support.

2. We developed and implemented the concept of IDP Councils as a tool for local democracy and dialogue between communities and displaced persons. Our models have become an example for other organizations and regions.

3. We work closely with local communities, government institutions, and international organizations, ensuring synergy for achieving sustainable results.

забезпечуючи синергію для досягнення сталих результатів.

4. Наша команда має унікальний досвід аналізу місцевих потреб, програм та політик, та впровадження рішень, що працюють. Ми активно використовуємо дані, щоб формувати дієві механізми підтримки та адаптувати нашу діяльність до змінного контексту.

5. Ми шукаємо та ефективно впроваджуємо нові підходи до розбудови місцевих інституцій, посилюючи їхню спроможність відповідати на потреби громад.

6. Ми реалізуємо комплексні програми для внутрішньо переміщених осіб та постраждалих громад, які об'єднують адвокацію, соціальну підтримку та розвиток спільнот.

7. Ми створили дієві механізми для посилення голосу ВПО в громадах, використовуючи дані для адвокації та ухвалення рішень.

8. Наш Фонд став платформою для розробки правової бази та інституційної підтримки Рад ВПО, що допомагає громадам інтегрувати переселенців.

9. Ми сприяємо соціальній згуртованості та інтеграції ВПО, втілюючи проекти, які допомагають людям будувати нове життя після переміщення.

4. Our team has unique expertise in analyzing local needs, programs, and policies, as well as implementing effective solutions. We actively use data to shape impactful support mechanisms and adapt our activities to the evolving context.

5. We seek and effectively implement new approaches to strengthening local institutions, enhancing their capacity to meet community needs.

6. We implement comprehensive programs for internally displaced persons and affected communities, integrating advocacy, social support, and community development.

7. We have created effective mechanisms to amplify the voice of IDPs in communities, using data for advocacy and decision-making.

8. Our Foundation has become a platform for developing the legal framework and institutional support for IDP Councils, helping communities integrate displaced persons.

9. We foster social cohesion and the integration of IDPs through projects that help people build new lives after displacement.

## Напрямки діяльності / Areas of Activity

### Ключові напрямки діяльності організації 2025 - 2027 рр. (за формою) **Key Areas of Activity for 2025–2027 (by type)**

#### 1. Гуманітарний

- **Швидке реагування**

збір гуманітарних потреб, багатоцільова грошова допомога, роздача гуманітарних наборів, забезпечення доступу до питної води.

- **Благодійна допомога постраждалому населенню**  
багатоцільова грошова допомога, роздача наборів, забезпечення доступу до питної води, легкі та середні ремонти домогосподарств.

- **Благодійна допомога інституціям**  
легкі та середні ремонти соціальних інституцій, закупівля необхідного обладнання, ремонти водоканалів.

- **Відновлення**  
розробка планів відновлення громад, сприяння розвитку та створення соціальних об'єктів.

#### 2. Розвиток

- **Розвиток громадянського суспільства**  
гейміфікація процесів навчання для громадянського суспільства, підтримка ком'юніті що розвиваються, програми неформальної освіти, програми розвитку молодіжного лідерства.

#### 1. Humanitarian

- **Rapid Response**

collection of humanitarian needs, multi-purpose cash assistance, distribution of humanitarian kits, ensuring access to drinking water.

- **Charitable Assistance to Affected Populations**  
multi-purpose cash assistance, distribution of kits, ensuring access to drinking water, light and medium household repairs.

- **Charitable Assistance to Institutions**  
light and medium repairs of social institutions, procurement of necessary equipment, repairs of water supply facilities.

- **Recovery**  
development of community recovery plans, support for the development and establishment of social facilities.

#### 2. Development

- **Development of Civil Society**  
gamification of learning processes for civil society, support for developing communities, informal education programs, youth leadership development programs.

- **Розвиток демократії**  
підтримка створення та розвиток спроможності Рад ВПО.

- **Захист та відновлення доступу до соціально-економічних гарантій вразливих груп**  
робота з особами які внаслідок агресії РФ зазнали внутрішнього переміщення, стали шукачами притулку та біженцями, були змушені виїхати за кордон, а також репатріантами та іншим постраждалим населенням; надання правової допомоги постраждалим особам; організація інформаційних кампаній щодо прав ВПО, шукачів притулку, біженців та інших вразливих груп; створення механізмів підтримки репатріантів та внутрішньо переміщених осіб; адвокація прав ВПО; психоедукація.

- **Розвиток соціальної згуртованості**  
проведення інтеграційних заходів для місцевого населення та ВПО; створення платформ для діалогу між різними соціальними групами; підтримка ініціатив, спрямованих на зміцнення довіри та співпраці у громадах.

**Ключові напрямки діяльності організації 2025 - 2027 рр. (за цільовою аудиторією)**

**1. Все постраждале від воєнних дій населення:**

**1.1. ВПО**

розробка сталих рішень, які покращують життя ВПО; юридичне та інші типи консультування; просвітництво та

- **Democracy Development**  
support for the establishment and capacity-building of IDP Councils.

- **Protection and Restoration of Access to Socio-Economic Guarantees for Vulnerable Groups**  
work with individuals affected by Russia's aggression, including IDPs, asylum seekers, refugees, those forced to leave the country, repatriates, and other affected populations. Legal assistance to affected individuals. Organization of information campaigns on the rights of IDPs, asylum seekers, refugees, and other vulnerable groups. Development of support mechanisms for repatriates and internally displaced persons. Advocacy for IDP rights. Psychoeducation.

- **Social Cohesion Development**  
organization of integration events for local populations and IDPs. Creation of platforms for dialogue between different social groups. Support for initiatives aimed at strengthening trust and cooperation within communities.

**Key Areas of Activity for 2025–2027 (by target audience)**

**1. All populations affected by the war:**

**1.1. IDPs**

development of sustainable solutions to improve the lives of IDPs. Legal and other types of consultations. Education and

інформаційна підтримка; сприяння впливу на місцеву політику, у тому числі через ради ВПО; інтеграційні заходи для ВПО та мешканців приймаючої громади.

### **1.2. Молодь і діти**

навчання; просвітництво; залучення до прийняття рішень на локальному рівні; адвокація прав молоді на всеукраїнському рівні; психологічна підтримка; медіаграмотність; робота з молоддю за кордоном

### **1.3. Жінки та чоловіки**

адвокація прав (у тому числі материнських/батьківських); залучення до прийняття рішень; психологічна підтримка; перекваліфікація; просвітництво

### **1.4. Окремі вразливі групи**

- **Жителі прифронтових громад + 10 км від фронту**  
гуманітарні набори; відновлення житла; юридичні консультації
- **Люди, у яких пошкоджене житло**  
відновлення житла; юридичні консультації
- **Інші вразливі групи населення**  
консультації; грошова допомога; інформаційна підтримка

## **2. Державні інституції та ОМС**

просвітництво; МТД; підвищення кваліфікації; підтримка організаційної спроможності; експертна допомога; проведення досліджень

information support. Advocacy for local policy influence, including through IDP Councils. Integration activities for IDPs and host community residents.

### **1.2. Youth and Children**

education, awareness-raising. Engagement in local decision-making. Advocacy for youth rights at the national level. Psychological support. Media literacy. Work with youth abroad.

### **1.3. Women and Men**

advocacy for rights (including parental rights). Engagement in decision-making. Psychological support. Retraining. Awareness-raising.

### **1.4. Specific Vulnerable Groups**

- **Residents of frontline communities (within 10 km of the frontline)**  
humanitarian aid kits, housing restoration, legal consultations.
- **People with damaged housing**  
housing restoration, legal consultations.
- **Other vulnerable groups**  
consultations, cash assistance, information support.

## **2. State Institutions and Local Self-Government Bodies (LSG)**

awareness-raising, international technical assistance (ITA), capacity-building, organizational support, expert assistance, research.

### **3. Ради ВПО**

навчання та обмін досвідом; просвітництво; менторський супровід; консультації; експертна допомога; проведення досліджень; підтримка спільноти (ГО “Конгрес Рад ВПО”)

### **4. ОГС**

тренінги та консультації; адвокація; підтримка організаційної спроможності

### **3. IDP Councils**

training and experience exchange, awareness-raising, mentoring support, consultations, expert assistance, research, support of the community (Congress of IDP Councils NGO).

### **4. CSOs**

training and consultations, advocacy, organizational capacity-building support.

## Стратегічні цілі / Strategic Goals 2025 - 2027

Стратегічна ціль / Strategic goal 2025-2027	Операційні задачі / Operational objectives	Строки реалізації / Timeline	Очікувані результати / Expected results	
<b>Напрямок: 1. Все постраждале населення / Area: 1. All Affected Populations 1.1. ВПО /1.1. IDPs</b>				
Ціль: Оновити національну стратегію інтеграції ВПО / Goal: Update the national IDP integration strategy	- Моніторинг реалізації діючої (продовженої) стратегії / Monitor the implementation of the current (extended) strategy	3 2 половини 2025 / From the second half of 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оновлена національна стратегія інтеграції ВПО, що максимально враховує інтереси ВПО в умовах війни та повоєнного часу та забезпечує найбільш сприятливий режим інтеграції ВПО в приймаючих громадах / An updated national IDP integration strategy that fully accounts for IDP interests during the war and post-war period and ensures the most favorable integration conditions for IDPs in host communities</li> </ul>	
	- Долучення до оновлення стратегії / Participate in the strategy update process	Одразу зі стартом процесу оновлення / Immediately upon the start of the update process		
	- Сприяння імплементації оновленої стратегії (через	2025-2027		

	реалізацію проєктів) / Facilitate the implementation of the updated strategy (through project execution)		
Ціль: Забезпечити прийняття нових житлових програм та збільшення їх фінансування / Goal: Ensure the adoption of new housing programs and increase their funding	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Моніторинг та аналіз житлових програм / Monitor and analyze housing programs</li> <li>- Розробка можливих рішень / Develop possible solutions</li> <li>- Місцева адвокація / Local advocacy efforts</li> <li>- Моніторити реалізацію імплементації житлових програм / Monitor the implementation of housing programs</li> </ul>	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Збільшення відсотку ВПО в громадах, які мають доступ до житла, на 15% від поточного рівня / A 15% increase in the percentage of IDPs in communities with access to housing compared to the current level</li> <li>● Не менше 3000 ВПО отримали доступ до житла / At least 3,000 IDPs gained access to housing</li> </ul>
Ціль: Забезпечити доступу ВПО до послуг / Goal: Ensure IDP access to services	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведення досліджень / Conduct research</li> <li>- Місцева та національна адвокація / National and local advocacy efforts</li> <li>- Надання консультацій / Provide consultations</li> <li>- Медіа висвітлення / Media coverage</li> </ul>	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено не менше 2 досліджень щодо доступу ВПО до послуг / At least 2 studies conducted on IDP access to services</li> <li>● Розроблено не менше 2 аналітичних рекомендацій за результатами досліджень / At least 2 analytical recommendations developed based on research findings</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>● Надано 3000 консультацій щодо доступу до послуг / 3,000 consultations provided on access to services</li> <li>● Інформаційна кампанія з питань доступу ВПО до послуг охопила не менше 600 000 осіб цільової аудиторії / An information campaign on IDP access to services reached at least 600,000 people from the target audience</li> </ul>
<p>Ціль: Посилення економічної інтеграції ВПО / Goal: Strengthen the economic integration of IDPs</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведення досліджень / Conduct research</li> <li>- Національна та місцева адвокація / National and local advocacy efforts</li> <li>- Надання консультацій / Provide consultations</li> </ul>	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено не менше 2 досліджень щодо економічної інтеграції ВПО / At least 2 studies conducted on IDP economic integration</li> <li>● Розроблено не менше 2 аналітичних рекомендацій за результатами досліджень / At least 2 analytical recommendations developed based on research findings</li> <li>● Надано 1500 консультацій щодо економічної інтеграції ВПО / 1,500 consultations provided on IDP economic integration</li> <li>● Проведено 2 національні адвокаційні кампанії / 2 national advocacy campaigns conducted</li> <li>● Проведено 12 регіональних та локальних адвокаційних кампаній / 12</li> </ul>

			regional and local advocacy campaigns conducted
Ціль: Забезпечити розширення залучення ВПО до прийняття рішень в громадах / Goal: Expand IDP participation in community decision-making	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Навчання лідерським та адвокаційним навичкам / Leadership and advocacy training</li> <li>- Залучення до участі у діяльності Рад ВПО / Engage participants in IDP Council activities</li> </ul>	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 300 осіб пройшли навчання лідерським та адвокаційним навичкам / 300 people completed leadership and advocacy training</li> <li>● 30 нових осіб залучені до участі у діяльності Рад ВПО / 30 new individuals engaged in IDP Council activities</li> </ul>
<b>Напрямок: 1. Все постраждале населення / Area: 1. All Affected Populations</b> <b>1.2. Молодь та діти / 1.2. Youth and Children</b>			
Ціль: Активна молодь в громаді / Goal: Active youth in the community	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Підтримка молодіжного бізнесу / Support for youth entrepreneurship</li> <li>- Проведення тренінгів / Conducting training sessions</li> <li>- Залучення грантової підтримки / Attracting grant support</li> </ul>	2025-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Надано 300 консультацій для підтримки молодіжного бізнесу / 300 consultations provided to support youth businesses</li> <li>● Проведено 10 тренінгів для молоді / 10 training sessions conducted for young people</li> <li>● 600 представників молоді розвинули нові навички, що забезпечать їх</li> </ul>

	- Проведення адвокації, щодо молодіжних просторів / Advocacy for youth spaces		активізацію в громаді / 600 youth representatives developed new skills for community engagement <ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено 12 адвокаційних кампаній / 12 advocacy campaigns conducted</li> <li>● Відкрито 6 нових молодіжних просторів / 6 new youth spaces established</li> </ul>
Ціль: Обізнана та соціалізована молодь / Goal: Informed and socially integrated youth	- Реалізація освітніх програм / Implementation of educational programs - Проведення заходів з соціалізації, інтеграції - зайнятості / Socialization and integration activities, employment support: <ul style="list-style-type: none"> <li>● інтерв'ю (навчання) / interview (training)</li> <li>● ВНЗ / employment centers</li> <li>● центри зайнятості / universities</li> <li>● самозайнятості, бізнес / self-employment, business</li> </ul>	2025-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Реалізовано 2 освітні програми для молоді / 2 educational programs implemented for youth</li> <li>● Проведено 24 заходи з соціалізації за різними напрямками / 24 socialization events conducted in various areas</li> <li>● 600 представників молоді покращили свої навички у соціалізації за результатами заходів / 600 youth representatives improved their social skills through these activities</li> </ul>
Ціль: Розширення участі молоді в політиці / Goal: Expanded youth	- Проведення навчальних програм / Training programs: <ul style="list-style-type: none"> <li>● бюджет громади / community budgeting</li> </ul>	2025-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Реалізовано 2 навчальні програми щодо участі молоді у політиці / 2 training programs on youth participation in politics implemented</li> </ul>

<p>participation in politics</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>інструменти управління / governance tools</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>120 представників молоді пройшли навчальні програми та розвинули відповідні навички / 120 youth representatives completed training programs and developed relevant skills</li> </ul>
<p>Ціль: Збільшення ефективності реалізації молодіжної політики / Goal: Increased effectiveness of youth policy implementation</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Адвокація можливостей для молоді через: створення політик та програм залучення молоді до прийняття рішень у цільових громадах / Advocacy for youth opportunities through policy and program development for youth engagement in decision-making in target communities</li> <li>Створення Рад / Establishment of Councils: <ul style="list-style-type: none"> <li>студентські / student councils</li> <li>молодіжні / youth councils</li> <li>шкільні / school councils</li> </ul> </li> <li>Створення молодіжних просторів / Creation of youth spaces</li> <li>Створення шкільного та молодіжного соціального підприємництва / Development of school and youth social enterprises</li> </ul>	<p>2025-2026</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено 3 адвокаційні кампанії для збільшення ефективності молодіжної політики через залучення молоді до прийняття рішень / 3 advocacy campaigns conducted to enhance youth policy effectiveness by involving youth in decision-making</li> <li>Розроблено програми залучення молоді до прийняття рішень у 12 громадах / Youth engagement programs developed in 12 communities</li> <li>Створено 6 молодіжних просторів / 6 youth spaces established</li> <li>Запущено 12 проєктів шкільного та молодіжного підприємництва / 12 school and youth entrepreneurship projects launched</li> </ul>

**Напрямок: 1. Все постраждале населення / Area: 1. All Affected Populations**  
**1.3. Жінки і чоловіки / 1.3. Women and Men**

<p>Ціль: Активна психологічно здорова жінка / Goal: Psychologically healthy and active women</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Реалізація психологічних тренінгів / Implementation of psychological training sessions</li> <li>- Допомога з працевлаштуванням / Employment assistance</li> <li>- Перекваліфікація / Career retraining</li> </ul>	<p>2026-2027</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено 12 психологічних тренінгів / 12 psychological training sessions conducted</li> <li>● 240 жінок розвинули свої лідерські якості / 240 women developed leadership qualities</li> <li>● Надано 400 консультацій з питань працевлаштування / 400 employment consultations provided</li> <li>● Надано допомогу 300 жінкам щодо перекваліфікації / 300 women received retraining assistance</li> </ul>
<p>Ціль: Активний батько / Goal: Active fathers</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведення тренінгів / Training sessions</li> <li>- Курси з батьківства / Parenting courses</li> <li>- Реалізація психологічних тренінгів / Psychological training sessions</li> <li>- Перекваліфікація / Career retraining</li> <li>- Реалізація тренінгів з працевлаштування / Training sessions on employment</li> </ul>	<p>2026-2027</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено 6 тренінгів для підтримки батьківства / 6 parenting training sessions conducted</li> <li>● 300 осіб пройшли курси з батьківства / 300 individuals completed parenting courses</li> <li>● Надано допомогу 300 чоловікам щодо перекваліфікації / 300 men received career retraining assistance</li> <li>● Проведено 6 тренінгів з працевлаштування для чоловіків / 6</li> </ul>

			employment training sessions conducted for men
<b>Напрямок: 1. Все постраждале населення / Area: 1. All Affected Populations</b> <b>1.4. Інші вразливі групи: / 1.4. Other vulnerable groups:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Жителі прифронтових громад (10 км від фронту); / Residents of frontline communities (within 10 km of the frontline) ;</li> <li>● Люди, у яких пошкоджене житло; / People with damaged housing</li> <li>● Інші вразливі групи / Other vulnerable groups</li> </ul>			
Ціль: Забезпечення першочергових потреб постраждалого населення / Goal: Meeting the essential needs of affected populations	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Надання гуманітарних наборів / Distribution of humanitarian aid kits</li> <li>- Допомога з відновленням житла / Housing restoration assistance</li> <li>- Надання юридичних консультацій / Provision of legal consultations</li> <li>- Надання грошової допомоги / Cash assistance distribution</li> </ul>	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Роздано 15 000 гуманітарних наборів / 15,000 humanitarian aid kits distributed</li> <li>● Проведено 900 ремонтів середньої складності для відновлення житла / 900 medium-complexity housing repairs completed</li> <li>● Надано юридичні консультації 3000 осіб / 3,000 legal consultations provided</li> <li>● Надано грошову допомогу 6000 осіб / 6,000 individuals received cash assistance</li> </ul>
<b>Напрямок: 2. Державні інституції та ОМС / Area: 2. State Institutions and Local Self-Government Bodies</b>			
Ціль: Встановити ефективні партнерства з усіма релевантними	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Провести аналіз поточного стану партнерств з державними інституціями та ОМС, відповідно до оновленої Стратегії розвитку організації</li> </ul>	1 квартал 2025 / Q1 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведений аналіз партнерств та розроблений план дій з підвищення ефективності взаємодії організації державними інституціями та ОМС / ● A partnership analysis conducted and an</li> </ul>

<p>стейкхолдерами з -поміж державних інституцій та ОМС; забезпечити їх підтримку активному стані / Goal: Establish effective partnerships with all relevant stakeholders among state institutions and local self-government bodies (LSGs) and ensure their continuous support</p>	<p>та запланувати необхідні розширені комунікації з потенційно важливими стейкхолдерами / Conduct an analysis of the current state of partnerships with state institutions and LSGs in accordance with the updated organizational development strategy and plan extended communications with potentially important stakeholders.</p>		<p>action plan developed to enhance the effectiveness of the organization's engagement with state institutions and LSGs</p>
	<p>- Створити Mapу партнерів із рейтингом та деталями по співпраці з ними, окремою категорією додати державні інституції та ОМС для збереження досвіду партнерства / Create a Partnership Map with rankings and details of cooperation, including a separate category for state institutions and LSGs to preserve partnership experience</p>	<p>1 половина 2025 / First half of 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Розроблена Мапа партнерів / A Partnership Map was created</li> </ul>
<p>Ціль: Створити механізми із забезпечення</p>	<p>- Провести аналітичне дослідження, щодо інституційної пам'яті в</p>	<p>2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено аналітичне дослідження щодо інституційної пам'яті у цільових інституціях / An analytical study on</li> </ul>

інституційної пам'яті в цільових інституціях / Goal: Develop mechanisms to ensure institutional memory in target institutions	цільових інституціях і пошуках системних шляхів покращення ситуації / Conduct an analytical study on institutional memory in target institutions and identify systematic ways to improve the situation		institutional memory in target institutions conducted
	- Підготувати проєкт рекомендацій та адвокатувати їх впровадження відповідно до результатів дослідження з залученням міжнародних партнерів для його підтримки / Develop policy recommendations and advocate for their implementation with the involvement of international partners	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• На основі результатів проведеного дослідження підготовлені рекомендації / Policy recommendations developed based on the research findings</li> </ul>
	- Реалізувати зазначений проєкт та проводити системну адвокацію позитивних змін / Implement the project and conduct systematic advocacy for positive change	2026-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведена адвокаційна кампанія, яка спричинила реальні зміни по збереженню та передачі інституційної пам'яті / An advocacy campaign conducted, leading to tangible improvements in institutional memory preservation and transfer</li> </ul>

Ціль: Забезпечити комплексне відновлення інституцій (від ремонтів до навчання і забезпечення інклюзії) / Goal: Ensure comprehensive recovery of institutions (from repairs to training and inclusion)	- Створити мапу інституцій, які постраждали від військових дій / Create a map of institutions affected by hostilities	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Забезпечено відновлення інституцій, які постраждали від військових дій на рівні не менше 15% від кількості постраждалих / At least 15% of the institutions affected by the hostilities have been restored</li> </ul>
	- Забезпечити їхнє відновлення / Ensure their restoration	2026-2027	
	- Проводити регулярні тренінги з метою посилення організаційної спроможності для державних працівників / Conduct regular training sessions to strengthen the organizational capacity of public officials	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено 30 тренінгів з посилення організаційної спроможності для державних працівників / 30 organizational capacity-building training sessions for public officials conducted</li> </ul>
	- Залучення стратегічних партнерів на довготривалі проекти комплексного відновлення / Engage strategic partners for long-term comprehensive recovery projects	з 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Залучено 3 стратегічні партнери на довготривалі проекти комплексного відновлення інституцій / 3 strategic partners engaged for long-term comprehensive institutional recovery projects</li> </ul>
Ціль: Фонд системно реалізує програму	- Розробити та сертифікувати програми підвищення кваліфікації та інтенсивні	2025 - 2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Розроблена сертифікована програма підвищення кваліфікації для держслужбовців / A certified</li> </ul>

<p>формальної освіти (навчання для держслужбовців) / Goal: The Foundation systematically implements a formal education program (training for civil servants)</p>	<p>освітні курси / Develop and certify qualification enhancement programs and intensive educational courses</p>		<p>professional development program for civil servants developed</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 900 держслужбовців підвищили кваліфікацію в результаті участі в сертифікованій програмі та інтенсивних освітніх курсах Фонду / 900 civil servants enhanced their qualifications through the Foundation's certified program and intensive educational courses</li> </ul>
<p><b>Напрямок: 3. Ради ВПО / Area: 3. IDP Councils</b></p>			
<p>Ціль: Утвердити вплив Рад ВПО як ефективних консультативно-дорадчих органів / Goal: Establish the influence of IDP Councils as effective advisory bodies</p>	<p>- Проведення Конференції Рад ВПО та сприяння створенню Конгресом Рад ВПО чіткого плану діяльності / Organize the IDP Councils Conference and support the Congress of IDP Councils in developing a clear action plan</p>	<p>Початок 2025 / Early 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведена Конференція Рад ВПО, участь у якій взяли представники більше 50% Рад ВПО / IDP Councils Conference held, with representatives from over 50% of IDP Councils participating</li> </ul>

<p>Ціль: Створити систему взаємодії між Радами ВПО на локальному рівні (регіону) та між собою з регулярним оновленням їх складу / Goal: Create a system for interaction between IDP Councils at the local (regional) level and among themselves, with regular updates to their composition</p>	<p>- Створити координаційний орган для Рад ВПО (можливо на базі ГО “Конгрес Рад ВПО”) / Establish a coordination body for IDP Councils (potentially under the Congress of IDP Councils NGO)</p> <p>- Створити систему інформування та консультативної підтримки / Develop an information and advisory support system</p>	2025-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Створений координаційний орган Рад ВПО, який забезпечує дотримання високих стандартів якості їх роботи та має реальні важелі впливу /Coordination body for IDP Councils established, ensuring high quality standards in their work and real leverage for impact</li> </ul>
	<p>- Сприяти обміну досвідом між Радами ВПО, серед іншого - Презентувати успішний та унікальний досвід Радам ВПО / Facilitate experience exchange among IDP Councils, including showcasing successful and unique practices</p>	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено 18 заходів із обміну досвідом для Рад ВПО / 18 experience exchange events conducted for IDP Councils</li> </ul>
	<p>- Адвокатувати оновлення персонального складу не ефективних та не дієвих Рад ВПО / Advocate for the renewal of membership of ineffective and inactive IDP Councils</p>	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведення оновлення 20% складу не ефективних та недієвих Рад ВПО / Composition of 20% of ineffective and inactive councils renewed</li> <li>● Розроблені методичні рекомендації щодо подальшої роботи Рад ВПО,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Створити систему відбору активістів для оновлення складу та адвокатувати новий механізм / Develop a selection system for activists to refresh council memberships and advocate for a new mechanism</li> <li>- Розробка методологічних матеріалів з рекомендаціями, щодо подальшої роботи Рад ВПО за результатами проєктної діяльності / Prepare methodological materials with recommendations for further work of IDP Councils based on project activities</li> </ul>		<p>презентовані усім стейкхолдерам та діючим Радам ВПО / Methodological recommendations developed and presented to stakeholders and active councils</p>
<p>Ціль: Створити платформу Рад ВПО, що буде містити всю інформацію про Ради ВПО та слугуватиме координаційним майданчиком для Рад ВПО та їх прихильників / Goal: Create a</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Забезпечити створення та розвиток електронної платформи Рад ВПО / Develop and launch an electronic platform for IDP Councils</li> <li>- Забезпечити регулярне оновлення інформації та наповнення матеріалами / Ensure regular content updates and information availability</li> <li>- Створення цікавого та корисного для Рад ВПО</li> </ul>	<p>2025-2026</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Створена електронна платформа Рад ВПО, що підтримується та оновлюється на регулярній основі необхідною для роботи Рад ВПО інформацією / Electronic platform for IDP Councils created and regularly updated with essential information</li> </ul>

<p>platform for IDP Councils, containing comprehensive information and serving as a coordination hub for councils and their supporters</p>	<p>контенту / Provide engaging and useful content for IDP Councils</p>		
<p>Ціль: Залучити Ради ВПО до національної адвокації / Goal: Engage IDP Councils in national advocacy</p>	<p>- Забезпечення участі Рад ВПО в напрацюванні пропозицій до державних програм та стратегій / Ensure the participation of IDP Councils in developing proposals for state programs and strategies          - Сприяння адвокації змін до національних НПА Радами ВПО / Support advocacy for changes in national regulatory acts (NRAs) by IDP Councils</p>	<p>2025-2027</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено адвокаційну кампанію щодо залучення Рад ВПО в розробці пропозицій / Advocacy campaign conducted for IDP Councils' involvement in developing proposals</li> <li>● Проведено адвокацію змін національних НПА, відповідно до якої як мінімум до 3х НПА внесено необхідні зміни за пропозиціями Рад ВПО / Advocacy efforts led to at least three NRAs being amended based on IDP Council proposals</li> <li>● Проведено навчання 30 осіб зі складу Рад ВПО щодо навичок адвокації на національному рівні / 30 IDP Council members trained in national-level advocacy skills</li> </ul>

<p>Ціль: Забезпечити розвиток партнерства Рад ВПО з міжнародними інституціями / Goal: Strengthen partnerships between IDP Councils and international institutions</p>	<p>- Залучення Рад ВПО до участі в заходах міжнародного рівня з метою популяризації їх діяльності / Facilitate the participation of IDP Councils in international-level events to promote their work</p>	<p>2025-2027</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Залучено представників Рад ВПО до 6 заходів міжнародного рівня / IDP Council representatives engaged in six international-level events</li> </ul>
<p><b>Напрямок: 4. ОГС / Area: 4. CSOs</b></p>			
<p>Ціль: Встановити ефективні партнерства з усіма релевантними; забезпечити їх підтримку активному стані / Goal: Establish effective partnerships with all relevant</p>	<p>- Створити мапу партнерів із рейтингом та деталями по співпраці з ними (МАПА партнерів) / Create a Partnership Map with rankings and detailed collaboration data</p>	<p>1 половина 2025 / First half of 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Створена МАПА партнерів, що підвищує ефективність партнерства Фонду з ключовими донорами та стейкхолдерами / A Partnership Map created to enhance the Foundation's collaboration with key donors and stakeholders</li> <li>● Розроблені та презентовані тематичні портфоліо за різними напрямками діяльності Фонду / Thematic project portfolios for various areas of the</li> </ul>

stakeholders and maintain them in an active state			<p>Foundation's activities developed and presented</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Розроблений та презентований звіт по допомозі по різних регіонах / Regional assistance report developed and presented</li> <li>● Розроблені policy paper / Policy paper developed</li> <li>● Опубліковано збірник успішних історій із практичними рекомендаціями / A collection of success stories published with practical recommendations published</li> <li>● Реалізовано 2 міжнародних проекти в форматі імплементаційного партнерства/консорціуму, що стосуються тематик Фонду / Two international projects implemented in a consortium/partnership format related to the Foundation's thematic focus</li> </ul>
	- Розробити тематичні портфоліо за напрямками проєктів / Develop thematic portfolios by project area:	1 половина 2025 / First half of 2025	
	● створити окремі портфоліо по гуманітарній сфері, ВПО (сфери, де Фонд має можливість продемонструвати значні	1 половина 2025 / First half of 2025	

	<p>досягнення) / develop separate portfolios for the humanitarian sphere and IDPs (areas where the Foundation can demonstrate significant achievements)</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>розробити додаткові портфоліо щодо проєктів підтримки молоді та жінок / develop additional portfolios on projects supporting youth and women</li> </ul>	<p>1 половина 2025 / First half of 2025</p>	
	<p>- Зробити портфоліо-звіт по допомозі по різних регіонах / Create a portfolio report on assistance in different regions</p>	<p>2 половина 2025 / Second half of 2025</p>	
	<p>- Розробити policy paper (рекомендації), на основі досвіду Фонду / Develop a policy paper (recommendations) based on the Foundation's experience</p>	<p>2 половина 2025 / Second half of 2025</p>	
	<p>- Створити білу книгу історій успіху за результатами проєктів Фонду / Create a</p>	<p>2 половина 2025 / Second half of 2025</p>	

	White Book of success stories from the Foundation's projects		
	- Публікація збірника успішних історій / Publish the collection of success stories	2 половина 2025 / Second half of 2025	
	- Реалізація проєктів у форматі імплементаційного партнерства/консорціуму / Implement projects in an implementation partnership/consortium format	з 2026 / From 2026	
	- Створення механізму - рейтингу спроможності НУО (у партнерстві з зацікавленими донорами) / Develop a CSO capacity ranking mechanism in partnership with interested donors	2026	
Ціль: Утвердження Фонду як надавача експертних послуг для ОГС / Goal: Establish the	- Оновити та покращити наявні описи послуг для ОГС / Update and improve existing service descriptions for CSOs	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Опубліковано оновлений опис послуг Фонду для ОГС / Updated description of the Foundation's services for CSOs published</li> <li>• Підтримано організаційну спроможність 60 ОГС через надання послуг та реалізацію грантових</li> </ul>

<p>Foundation as a provider of expert services for CSOs</p>			<p>програм / 60 CSOs supported through service provision and grant programs</p>
	<p>- Регулярна реалізація проєктів підтримки організаційної спроможності через грантові програми / Regularly implement projects to support organizational capacity through grant programs</p>	<p>2025-2027</p>	
<p>Ціль: Забезпечення розширення можливостей організації у допомозі бенефіціарам через участь у коаліціях та об'єднаннях ОГС / Goal: Ensuring that the organization's capacity to help beneficiaries is expanded through participation in</p>	<p>- Регулярна участь у ініціативах Коаліцій, партнерських організацій та інших поточних партнерствах на принципах ефективної роботи / Regular participation in coalition initiatives, partnerships, and other active collaborations based on effectiveness principles - Регулярний розгляд коаліційних можливостей на принципах ефективної роботи та практичної користі для організації та її бенефіціарів / Regular assessment of coalition opportunities based on effectiveness and practical</p>	<p>2025-2027</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Реалізовано 3 загальнонаціональні ініціативи в коаліційному форматі, що покращують стан бенефіціарів Фонду / Three national initiatives implemented in coalition format, improving conditions for the Foundation's beneficiaries</li> </ul>

coalitions and associations of CSOs	benefits for the organization and its beneficiaries		
-------------------------------------	---	--	--

**Додаток 1. Операційний план на 2025 / Appendix 1. Operational plan for 2025**

Якісні зміни / Qualitative Changes	Кількісні зміни / Quantitative Changes	Продукти / Outputs	Заходи / Activities	Строки / Timeline
<b>Напрямок: 1. Все постраждале населення / Area: 1. All Affected Populations 1.1. ВПО /1.1. IDPs</b>				
Участь у підготовці оновлення національної Стратегії інтеграції ВПО / Participation in updating the national IDP Integration Strategy		Рекомендації – зміни до Стратегії / Recommendations for Strategy amendments	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Моніторинг реалізації діючої Стратегії / Monitoring the implementation of the current strategy</li> <li>- Моніторинг зміни ситуації та виявлення стейкхолдера, що просуває зміни / Monitoring changes in the situation and identifying key stakeholders promoting change</li> <li>- Долучитися до підготовки оновлення Стратегії / Participating in the preparation of the updated Strategy</li> </ul>	2 половина / Second half
Досягнення позитивних змін у можливостях ВПО щодо доступу до	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Збільшення відсотку ВПО в громадах, які мають доступ до житла,</li> </ul>	Аналітичний звіт щодо ефективності діючих житлових	- Проведення аналізу ефективності діючих житлових програм / Conducting an analysis of current housing programs	1 квартал / Q1

житлових програм / Achieving positive changes in IDP access to housing programs	<ul style="list-style-type: none"> <li>на 5% від поточного рівня / 5% increase in IDPs with access to housing in communities</li> <li>Не менше 1000 ВПО отримали доступ до житла / At least 1,000 IDPs gained access to housing</li> </ul>	<p>програм / Analytical report on the effectiveness of existing housing programs</p>	- На основі результатів аналізу запуснути розробку можливих рішень / Developing potential solutions based on the analysis	2 квартал / Q2
			- Розпочати місцеву адвокацію для прийняття визначених рішень / Launching local advocacy for the adoption of identified solutions	2 половина / Second half
			- Моніторити реалізацію імплементації житлових програм / Monitoring the implementation of housing programs	Постійно / On an ongoing basis
			- Створення рамкових програм для розширення можливостей ВПО доступу до житла / Developing framework programs to expand IDP housing access	2 половина / Second half
Досягнення конкретних позитивних змін в правах та можливостей ВПО / Achieving specific improvements in	<ul style="list-style-type: none"> <li>Досягти не менше 20 конкретних позитивних змін в правах та можливостей ВПО за рік у вигляді місцевих програм, змін для місцевих програм, змін</li> </ul>	<p>Комунікаційний план / Communication plan</p> <p>Меморандум з</p>	- Розробити комунікаційний план для планування та забезпечення медіа висвітлення (в тому числі питань жила) / Developing a communication plan to ensure media coverage (including housing issues)	1 квартал / Q1

IDP rights and opportunities	та оновлення національного законодавства для ВПО / Achieve at least 20 concrete positive changes in the rights and opportunities of IDPs per year in the form of local programs, changes to local programs, changes and updates to national legislation for IDPs	Молодіжною радою при Укрзалізниці / Memorandum with the Youth Council at Ukrzaliznytsia	- Реалізація інформаційної кампанії / Implementing an information campaign	з 2 кварталу / From Q2
			- Надання консультацій / Providing consultations	Постійно / On an ongoing basis
			- Проведення переговорів залучення до інформаційної кампанії з Укрзалізницею (ролики в Інтерсіті), що включає підписання меморандуму з Молодіжною радою при Укрзалізниці, для безкоштовного розміщення / Negotiating an agreement for participation in an information campaign with Ukrzaliznytsia (video content in Intercity trains), including signing a Memorandum with the Youth Council at Ukrzaliznytsia for free placement	

**Напрямок: 1. Все постраждале населення / Area: 1. All Affected Populations**  
**1.2. Молодь та діти / 1.2. Youth and Children**

<p>Активізація молоді в цільових громадах, охоплених проектами організації / Activate youth in target communities covered by the organization's projects</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено 3 тренінги для молоді / Conduct 3 youth training sessions</li> <li>● 200 представників молоді розвинули нові навички, що забезпечать їх активізацію в громаді / Develop new skills for 200 youth representatives to enhance their engagement in communities</li> <li>● Розроблено програми залучення молоді до прийняття рішень у 12 громадах / Develop youth engagement programs in decision-making for 12 communities</li> </ul>	<p>Аналітичний звіт щодо потреб ЦА / Analytical report on the needs of the target audience</p> <p>Концепт-ноути/ Меморандум з молодіжною радою при Укрзалізниці / Memorandum with the youth council at Ukrzaliznytsia</p> <p>План комунікаційної кампанії / Communication campaign plan</p> <p>Програми тренінгів / Training programs</p> <p>Освітні програми / Educational programs</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Продовження поточної роботи з цільовими громадами по напряму молодіжна адвокація та залучення молоді до прийняття рішень у громадах / Continuation of ongoing work with target communities in the area of youth advocacy and involvement of young people in community decision-making</li> <li>- Підготовка до реалізації заходів, відповідно до програми молодь України 2026-2030 / Prepare for the implementation of activities under the Youth of Ukraine Program 2026–2030: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведення аналізу ситуації та актуальних потреб ЦА / Analyzing the situation and current needs of the target audience</li> <li>- Пошук та залучення партнерів для реалізації ініціатив / Search and engagement of partners for the implementation of initiatives</li> <li>- Підготовка коротких концепт-ноутів по активностям 2025-2026 років</li> </ul> </li> </ul>	<p>Протягом року / Throughout the year</p>
--	---	--	---	--

			<p>для більш ефективного залучення партнерів / Preparation of short concept notes on activities in 2025-2026 for more effective partner engagement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведення стратегічних сесії (воркшопів) з напрацювання оперативних планів активностей згідно розроблених програм 2026-2030 / Conducting strategic sessions (workshops) to develop operational plans for activities in accordance with the developed programs for 2026-2030</li> <li>- Інформування / Informing: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведення переговорів залучення до інформаційної кампанії з Укрзалізниці (ролики в Інтерсіті), що включає підписання меморандуму з Молодіжною радою при Укрзалізниці, для безкоштовного розміщення / Negotiating involvement in the information campaign with</li> </ul> </li> </ul>	
--	--	--	--	--

			Ukrzaliznytsia (videos on Intercity), including signing a memorandum with the Youth Council at Ukrzaliznytsia, for free placement	
<b>Напрямок: 1. Все постраждале населення / Area: 1. All Affected Populations</b> <b>1.3. Жінки і чоловіки / 1.3. Women and Men</b>				
Залучення партнерів для допомоги бенефіціарам по напрямку / Engage partners to support beneficiaries	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 Концепт-ноути для реалізації проєктів допомоги бенефіціарам по напрямку / Two concept notes for beneficiary support projects</li> </ul>	Плани проєктів / Project plans  Концепт-ноути / Concept notes	- Підготовка до реалізації активностей, запланованих відповідно до стратегії на 2026-2027 роки / Preparing for the implementation of activities planned in accordance with the 2026-2027 strategy: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведення аналізу ситуації та актуальних потреб ЦА / Analyzing the situation and current needs of the target audience</li> <li>- Пошук та залучення партнерів для реалізації ініціатив / Search and engagement of partners for the implementation of initiatives</li> <li>- Підготовка коротких концепт-ноутів по активностям 2026-2027 років</li> </ul>	2 квартал / Q2

			<p>для більш ефективного залучення партнерів / Preparation of short concept notes for 2026-2027 activities for more effective partner engagement</p> <p>- Підготовка проєктів по напрямкам / Preparation of projects in the following areas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Дослідження - гендерний аналіз / Research — gender analysis</li> <li>- Обмін досвідом для жінок зі сфери НУО / Exchange of experience for women from the NGO sector</li> </ul>	
<p><b>Напрямок: 1. Все постраждале населення / Area: 1. All Affected Populations</b></p> <p><b>1.4. Інші вразливі групи: / 1.4. Other vulnerable groups:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Жителі прифронтових громад (10 км від фронту); / Residents of frontline communities (within 10 km of the frontline);</b></li> <li>● <b>Люди, у яких пошкоджене житло; / People with damaged housing</b></li> </ul> <p><b>Інші вразливі групи / Other vulnerable groups</b></p>				
Забезпечення першочергових потреб постраждалого населення / Ensure	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Роздано 5 000 гуманітарних наборів / Distribute 5,000 humanitarian kits</li> </ul>	Механізм видачі цільової грошової допомоги для ремонтних робіт домогосподарств /	- Продовження поточної роботи з цільовими групами по напряму (видавати гуманітарні набори, ремонтні роботи домогосподарств та соціальних інституцій) /	Протягом року / Throughout the year

<p>the essential needs of affected populations</p> <p>Залучені додаткові партнерства по напрямку / Engage additional partnerships in the area</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено 300 ремонтів середньої складності для відновлення житла / Conduct 300 medium-complexity housing repairs</li> <li>● Надано юридичні консультації 1000 осіб / Provide 1,000 legal consultations</li> <li>● Надано грошову допомогу 2000 осіб / Provide 2,000 cash assistance grants</li> </ul>	<p>A mechanism for issuing targeted cash assistance for household repairs</p> <p>Механізм видачі грошової допомоги і підходу швидкого реагування / A mechanism of cash assistance and rapid response approach</p>	<p>Continuation of the current work with target groups in the area of humanitarian aid (distribution of humanitarian kits, repair of households and social institutions)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Пошук можливостей для імплементації проектів швидкого реагування в Східних та Південних областях України / Search for opportunities to implement rapid response projects in the Eastern and Southern regions of Ukraine</li> <li>- Долученість до роботи міжнародних гуманітарних конвоїв в прифронтові громади / Involvement in the work of international humanitarian convoys to frontline communities</li> <li>- Розробка механізму видачі цільової грошової допомоги для ремонтних робіт домогосподарств / Developing a mechanism for issuing targeted cash assistance for household repairs</li> <li>- Розробка механізму видачі грошової допомоги і підходу швидкого реагування / Developing</li> </ul>	
---	---	---	---	--

			<p>a mechanism for disbursing cash assistance and a rapid response approach</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Сприяння забезпечення доступу до питної води в Східних та Південних областях України / Promoting access to drinking water in the Eastern and Southern oblasts of Ukraine</li> <li>- Пошук шляхів додаткового забезпечення гуманітарного наряду на випадок можливого скорочення фінансування та зміни пріоритетів донорів / Finding ways to provide additional humanitarian support in case of possible funding cuts and changes in donor priorities</li> </ul>	
<b>Напрямок: 2. Державні інституції та ОМС / Area: 2. State Institutions and Local Self-Government Bodies</b>				
Залучення додаткових партнерів для реалізації проєктів комплексного відновлення / Engaging additional partners to implement	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Проведено 10 тренінгів з посилення організаційної спроможності для державних працівників / 10 training sessions on strengthening</li> </ul>	<p>Методологія створення планів відновлення / Methodology for creating recovery plans</p> <p>Аналітичне дослідження</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Провести аналіз поточного стану партнерств з державними інституціями та ОМС, відповідно до оновленої Стратегії розвитку організації та запланувати необхідні розширені комунікації з потенційно важливими стейкхолдерами / Analyze the current state of partnerships with</li> </ul>	1 квартал / Q1

<p>integrated recovery projects</p> <p>Підвищення ефективності партнерств / Increasing the effectiveness of partnerships</p>	<p>organizational capacity for civil servants were held</p>	<p>щодо інституційної пам'яті / Analytical research on institutional memory</p>	<p>state institutions and local self-government bodies in accordance with the updated Development Strategy of the organization and plan the necessary expanded communications with potentially important stakeholders</p>	
		<p>Методологія розробки та план освітнього курсу / Methodology and plan of the educational course</p>	<p>- Створити мапу партнерів із рейтингом та деталями по співпраці з ними (МАПА партнерів), окремою категорією додати державні інституції та ОМС для збереження досвіду партнерства / Create a map of partners with a rating and details of cooperation with them (Partnership Map), adding state institutions and local self-government bodies as a separate category to preserve the experience of partnership</p>	<p>1 половина / First half</p>
		<p>Мапа партнерів / Partnership map</p> <p>Мапа інституцій, які постраждали від війни / Map of institutions affected by the war</p>	<p>- Розробити методологію створення планів відновлення громад / Develop a methodology for creating community recovery plans</p>	<p>Протягом року / Throughout the year</p>

			- Провести аналітичне дослідження, щодо інституційної пам'яті в цільових інституціях і пошуках системних шляхів покращення ситуації / Conduct an analytical study on institutional memory in target institutions and search for systemic ways to improve the situation	Протягом року / Throughout the year
			- Створити мапу інституцій, які постраждали від військових дій / Create a map of institutions affected by the hostilities	2 половина / Second half
			- Провести аналіз потенційних партнерств та розпочати пошук і переговорні процеси для залучення стратегічних партнерів/донорів на довготривалі проекти комплексного відновлення / Analyze potential partnerships and start searching and negotiating for strategic partners/donors for long-term comprehensive recovery projects	2 половина / Second half
			- Розпочати розробку програм підвищення кваліфікації та	2 половина / Second half

			інтенсивних освітніх курсів / Begin developing professional development programs and intensive educational courses	
			- Підготовка до процесу сертифікації розроблених програм / Prepare for the certification process of the developed programs	4 квартал / Q4
<b>Напрямок: 3. Ради ВПО / Area: 3. IDP Councils</b>				
Створений координаційний орган Рад ВПО, який забезпечує дотримання високих стандартів якості їх роботи та має реальні важелі впливу / A coordinating body of IDP Councils has been established to ensure compliance with high quality standards of their	<ul style="list-style-type: none"> <li>Представники більше 50% Рад ВПО залучені до діяльності Конгресу Рад ВПО / Representatives of more than 50% of IDP Councils are involved in the activities of the Congress of IDP Councils</li> <li>Проведено 6 заходів із обміну досвідом для Рад ВПО / Six</li> </ul>	<p>Концепція Координаційного органу Рад ВПО / Concept of the Coordination Body of IDP Councils</p> <p>Концепція системи інформування та консультативної підтримки Рад ВПО / Concept of the system of information and</p>	- Проведення Конференції Рад ВПО для чіткого вироблення плану діяльності та Статуту, для контролю якості та ефективності роботи Рад ВПО / Conduct a Conference of IDP Councils to clearly develop an action plan and a Statute, to control the quality and effectiveness of the IDP Councils' work	Початок 2025 / Early 2025
			- Описати концепцію координаційного органу для Рад ВПО та представити її на Конференції Рад ВПО / Describe the concept of a coordinating body	1 квартал / Q1

<p>work and has real leverage</p> <p>Впроваджена система інформування та консультативної підтримки Рад ВПО / A system of information and advisory support for IDP Councils has been implemented</p> <p>Створена система відбору активістів до складу Рад ВПО / A system for selecting activists to the IDP Councils was created</p> <p>Внесені зміни до типового положення про Ради ВПО, що закріплюють позитивні</p>	<p>experience exchange events for IDP councils were held</p>	<p>advisory support for the IDP Councils</p> <p>Методичні рекомендації щодо подальшої роботи Рад ВПО / Guidelines for further work of IDP Councils</p> <p>Концепція електронної платформи Рад ВПО / Concept of the electronic platform of IDP Councils</p>	<p>for IDP Councils and present it at the Conference of IDP Councils</p>	
			<p>- Адвокація перетворення Конгресу Рад ВПО на координаційний орган / Advocate for the transformation of the Congress of IDP Councils into a coordinating body</p>	<p>Протягом року / Throughout the year</p>
			<p>- Розробити концепцію системи інформування та консультативної підтримки Рад ВПО і розпочати її впровадження / Develop the concept of the system of information and advisory support for the IDP Councils and start its implementation</p>	<p>2 квартал / Q2</p>
			<p>- Адвокація змін до типового положення про Ради ВПО, і в контексті цього - Презентувати “Полтавський досвід” радам (зміни постанови та можливість залучати представників Рад ВПО до роботи на постійній основі) / Advocate for changes to the model regulations on IDP Councils, and in this context - present the “Poltava</p>	<p>3 2 кварталу / From Q2</p>

<p>механізми координації діяльності, стандартів якості та оновлення складу / Amendments were made to the model regulations on IDP councils, which enshrine positive mechanisms for coordinating activities, quality standards and renewal of membership composition</p>			<p>experience” to the councils (changes to the regulations and the possibility to involve representatives of the IDP Councils in the work on a permanent basis)</p>	
			<p>- Створити систему відбору активістів для оновлення складу та адвокатувати новий механізм / Create a system for selecting activists to update the composition and advocate for a new mechanism</p>	<p>2 квартал / Q2</p>
			<p>- Розпочати адвокатувати оновлення персонального складу Рад ВПО / Start advocating for the renewal of the IDP Councils' membership composition</p>	<p>3 3 кварталу / From Q3</p>
			<p>- Розробити концепцію та розпочати пошук партнерів та ресурсів для створення та розвитку електронної платформи Рад ВПО / Develop a concept and start searching for partners and resources to create and develop an electronic platform of IDP Councils</p>	<p>2 половина / Second half</p>

			- Надавати інформаційну підтримку та підтримку розвитку спроможності Рад ВПО реалізувати всі можливості діяльності, зокрема, локальної адвокатури / Provide information support and capacity development support to IDP Councils to implement all the opportunities of their activities, including local advocacy	1 половина / First half
<b>Напрямок: 4. ОГС / Area: 4. CSOs</b>				
Встановлення ефективних партнерств з усіма релевантними стейкхолдерами, і їх підтримка в активному стані / Establishing effective partnerships with all relevant stakeholders and keeping them active	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 1 проєкт розвитку організаційної спроможності для ОГС / 1 project of organizational capacity building for CSOs</li> <li>● Підтримано організаційну спроможність 20 ОГС через надання послуг та реалізацію грантових програм / Organizational capacity of 20 CSOs</li> </ul>	<p>Концепція мапи партнерів / Concept of the partnership map</p> <p>Технічне завдання для мапи партнерів (за необхідності) / Terms of reference for the partnership map (if necessary)</p> <p>Тематичні</p>	- Створити мапу партнерів із рейтингом та деталями по співпраці з ними / Create a map of partnerships with a ranking and details on the cooperation with them:	1 половина / First half
			- Створити концепцію (формат) та погодити її в організації / Create a concept (format) and approve it in the organization	1 квартал / Q1
			- У випадку, якщо концепція потребує спеціального	2 квартал / Q2

<p>Мапа партнерів / Partnership map</p> <p>Оновлений опис послуг Фонду для ОГС / Updated description of the Foundation's services for CSOs</p> <p>Розроблена концепція рейтингу спроможності НУО та представлена потенційним партнерам у її впровадженні / The concept of NGO capacity rating was developed and presented to potential partners in its implementation</p>	<p>was supported through the provision of services and implementation of grant programs</p>	<p>портфоліо / Thematic portfolios</p> <p>Портфоліо-звіт по регіонам / Portfolio report by region</p> <p>Policy paper</p> <p>Збірник успішних історій / Collection of success stories</p> <p>Біла книга історій успіху / White paper of success stories</p>	<p>технологічного рішення (розробка платформи, додатку, сайту) - підготувати технічне завдання та знайти підрядника на його реалізацію / If the concept requires a special technological solution (development of a platform, application, website), prepare terms of reference and find a contractor for its implementation</p>	
			<p>- Реалізувати концепцію / Implement the concept</p>	<p>2-3 квартал / Q2-3</p>
			<p>- Розробити тематичні портфоліо за напрямками проєктів / Develop thematic portfolios by project area:</p>	<p>1 половина / First half</p>
			<p>- Створити окремі портфоліо по гуманітарній сфері, ВПО (сфери, де великі досягнення) / Create separate portfolios on humanitarian aid and IDPs (areas with major achievements)</p>	<p>2 квартал / Q2</p>

			- Додаткові портфоліо по молоді та жінкам / Additional portfolios on youth and women	2 квартал / Q2
			- Зробити портфоліо-звіт по допомозі по різних регіонах / Create a portfolio report on assistance in different regions	3 квартал / Q3
			- Розробити policy paper (рекомендації), на основі досвіду Фонду, з описом підходів у роботі / Develop a policy paper (recommendations) based on the Foundation's experience, describing approaches to work	3 квартал / Q3
			- Біла книга історій успіху за результатами проектів / A white paper of success stories based on project results	4 квартал / Q4
			- Публікація збірника успішних історій / Publication of a collection of success stories	4 квартал / Q4
			- Пошук партнерів для реалізація проектів у форматі імплементаційного партнерства/консорціуму / Search	3 2 кварталу / From Q2

			for partners to implement projects in the format of an implementation partnership/consortium	
			- Обговорення з донорами (зацікавленими в оргрозвитку створення механізму - рейтингу спроможності НУО / Discussions with donors (interested in organizational development) to create a mechanism for ranking the capacity of NGOs	3 квартал / Q3
			- Проаналізувати та покращити наявні описи послуг для ОГС / Analyze and improve existing descriptions of services for CSOs	3 квартал / Q3
			- Перехід до принципу надання послуг командою Фонду та верифікованими Фондом спеціалістами / Transition to the principle of providing services by the Foundation's team and specialists verified by the Foundation	3 1 кварталу / From Q1
			- Підготовка концепцій проєктів підтримки організаційної спроможності для ОГС та пошук	3 2 кварталу / From Q2

			<p>можливостей їх реалізації через грантові програми / Prepare concepts for organizational capacity support projects for CSOs and look for opportunities to implement them through grant programs</p>	
			<p>- Регулярна участь у ініціативах Коаліцій, притомних організацій та інших поточних партнерствах на принципах ефективної роботи / Regular participation in the initiatives of coalitions, smart organizations and other ongoing partnerships based on the principles of effective work</p>	<p>Постійно / On an ongoing basis</p>
			<p>- Регулярний розгляд коаліційних можливостей на принципах ефективної роботи та практичної користі для організації та її бенефіціарів / Regular consideration of coalition opportunities based on the principles of effective work and practical benefits for the organization and its beneficiaries</p>	<p>Постійно / On an ongoing basis</p>